

PATVIRTINTA  
Vilniaus lopšelio-darželio „Žibutė“  
L.e.p. direktorės  
Angelikos Genevičienės  
2019 m. spalio 3 d, įsakymu Nr. V-64

**VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIBUTĖ“  
DARBUOTOJŲ MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS IR TURTINĖS ŽALOS  
ATLYGINIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Vilniaus lopšelio-darželio „Žibutė“ (toliau - Darželio) Darbuotojų materialinės atsakomybės ir turtinės žalos atlyginimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Darbo kodekso nuostatomis.

2. Aprašas reglamentuoja darbuotojo ir darbdavio materialinę atsakomybę ir turtinės žalos atlyginimo tvarką.

**II SKYRIUS**

**MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ**

3. Darželio direktorius (toliau – direktorius) įsakymu patvirtina darbuotojų pareigybių sąrašą (direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ūkiui, sandėlininkas, priešmokyklinio/ikimokyklinio ugdymo mokytojai, mokytojų padėjėjai, susidarius aplinkybėms – kiti įstaigos darbuotojai), atsakingų už materialines vertybes darželyje.

4. Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams veda atskirą materialinių vertybių (toliau – Turtas), esančių mokomuosiuose kabinetuose, sporto ir muzikos salėse, plaukiojimo baseine ir kituose darželio kabinetuose apskaitą (Materialinio turto apskaitos registracijos žurnale) ir pateikia tose patalpose dirbantiems darbuotojams ten esančių materialinių vertybių sudarytą sąrašą.

6. Darželyje dirbantys darbuotojai susipažįsta su materialinių vertybių sąrašu, pasirašo ir taip prisiima atsakomybę už jiems patikėtas materialines vertybes bei įsipareigoja atlyginti turtinę žalą, jei žala įvykdyta dėl jų kaltės. Darželyje pagal darbo sutartis dirbantys darbuotojai, privalo saugoti ir tausoti darbovietės turtą.

8. Visi darželio darbuotojai, su kuriais sudarytos darbo sutartys, prieš nutraukiant darbo sutartį, atsiskaito už gautas disponavimui materialines vertybes:

8.1. mokytojai privalo grąžinti direktoriaus pavaduotojui ugdymo reikalams jiems patikėtą inventorių, mokymo priemones, IT techniką;

8.2. direktoriaus pavaduotojui ūkio reikalams privalo grąžinti visi kiti darželio darbuotojai jiems patikėtą inventorių, IT techniką, darbo drabužius.

9. Iki sutarties nutraukimo įsigaliojimo dienos darbuotojas su direktoriaus pavaduotoju ugdymo reikalams bei direktoriaus pavaduotoju ūkio reikalams surašo ir pasirašo materialinių vertybių perdavimo-priėmimo (grąžinimo) aktą ir grąžina visą turėtą darželiui priklausančią turtą.

### III SKYRIUS

## **DARBDAVIO PAREIGA, DARBUOTOJŲ MATERIALINĖ ATSAKOMYBĖ DĖL TEISĖS PAŽEIDIMO, KURIUO DARBUOTOJAS, NETINKAMAI ATLIKDAMAS SAVO DARBO PAREIGAS, DARBDAVIUI PADARO ŽALOS**

10. Darbdavio pareiga yra sudaryti darbuotojui tinkamas darbo sąlygas, kurios jam užtikrintų galimybę išsaugoti patikėtą darželio turtą.

11. Materialinei atsakomybei, dėl teisės pažeidimo, kuriuo darbuotojas, netinkamai atlikdamas savo darbo pareigas, darbdaviui padaro žalos atsirasti būtinos visos šios sąlygos:

11.1. realios turtinės žalos padarymas darbdaviui;

11.2. žala padaryta darbuotojo neteisėta veika;

11.3. darbuotojo kaltė dėl žalos padarymo;

11.4. žalos atsiradimas yra susijęs su darbuotojo darbine veikla.

12. Darbuotojas privalo atlyginti visą padarytą turtinę žalą šiais atvejais:

12.1. žala padaryta tyčia;

12.2. žala padaryta jo veikla, turinčia nusikaltimo požymių;

12.3. žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbuotojo;

12.4. žala padaryta pažeidus pareigą saugoti konfidencialią informaciją arba susitarimą dėl nekonkuravimo;

12.5. žalos atlyginimo atvejis numatytas Darželio darbo tvarkos taisyklėse (nauja redakcija 2017-12-11 Nr. V-98).

### IV SKYRIUS

## **ŽALOS ATLYGINIMAS, PADARYTOS ŽALOS IŠIEŠKOJIMO TVARKA**

13. Darbuotojo padaryta ir jo gera valia šalių susitarimu natūra arba pinigais neatlyginta žala gali būti išskaitoma iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio darbdavio rašytiniu nurodymu. Tokios išskaitos dydis negali viršyti vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio net ir tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Darbdavio nurodymas išieškoti šią žalą gali būti priimtas ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo žalos paaiškėjimo dienos.

14. Dėl išskaitos, kuri viršija vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydį, arba jeigu praleisti išskaitos terminai, darbdavys žalos atlyginimo turi reikalauti darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.

15. Kai žalą kartu padaro keli darbuotojai, jiems taikoma bendra dalinė atsakomybė, tai yra atlygintini nuostoliai nustatomi kiekvienam iš jų atskirai, atsižvelgiant į kiekvieno asmens kaltės laipsnį, taikytinos materialinės atsakomybės rūšį ir ribas. Solidariai (t. y. visi bendrai) darbuotojai atsako tuomet, kai jie žalą padaro bendrais nusikalstamais veiksmais, kuriuos nuosprendžiu konstatuoja teismas. Tokiu atveju teismo priteisti visi nuostoliai gali būti pasirinktinai išieškomi iš bet kurio šioje baudžiamojoje byloje nuteistojo asmens.

16. Materialinė atsakomybė netaikoma, kai darbuotojas žalą padaro teisėtais veiksmais (pavyzdžiui, gelbėdamas darželio turtą nuo gaisro, išlaužia duris, apgadina materialines vertybes ir pan.). Iš darbuotojo nereikalaujama materialiai atlyginti žalą, atsiradusią dėl veiklos, susijusios su informacinių technologijų įsisavinimu, reikalingu ugdomajai veiklai vykdyti ir pan. jei dėl jos nuostoliai atsirado siekiant naudos ir kai jų išvengti kitomis priemonėmis buvo neįmanoma arba, jei darbuotojas įrodo, kad žala atsirado ne dėl jo kaltės.



## V SKYRIUS

**BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

17. Šis Aprašas gali būti koreguojamas, keičiamas, pasikeitus Lietuvos Respublikos įstatymams, teisiniams aktams, darbo kodekso nuostatomis.

18. Su šiuo aprašu (jo papildymais, koregavimais) darželio darbuotojai yra pasirašytinai supažindinami. Aprašas skelbiamas viešai darželio internetinėje svetainėje.

19. Šis aprašas privalomas visiems darželyje pagal darbo sutartis dirbantiems darbuotojams.

20. Darželio darbuotojai, atsisakę dirbti vadovaujantis šiuo Aprašu, raštu apie tai informuoja Darželio Direktorių.

---